


Departamento del Valle del Cauca   Gobernación	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN</b> <b>ACTA FINAL DE</b> <b>CUMPLIMIENTO DE</b> <b>EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 1 de 14

**CONTRATO NÚMERO:**1.330.17.13-7518 **FECHA:** 11 DE JUNIO DEL 2025

**CONTRATANTE:** DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

**DEPENDENCIA:** SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

**CONTRATISTA:** JOSE FIDEL SANDOVAL SANDOAL

**VALOR INICIAL:** \$4.000.000 CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE

**VALOR TOTAL:** \$4.000.000 CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE

**DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:** 5500006313 DEL 22 DE MAYO DEL 2025

**REGISTRO PRESUPUESTAL:** 5600085291 11 de junio de 2025

**FUENTE DE FINANCIACION:** INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE  
DESTINACIÓN


**PLAZO :** HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2025 CONTADOS DESDE LA FECHA DE  
INICIO QUE FIGURA EN EL SECOPII.

**SUPERVISOR:** AUDREY BAHAMÓN GÓMEZ

**OBJETO:** PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA RESTAURACIÓN PROGRESIVA DELA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA .

LOS SUSCRITOS **AUDREY BAHAMÓN GÓMEZ** PORTADOR DE LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NÚMERO 31.574.698 DE CALI, ACTUANDO COMO **SUPERVISORA** Y **JOSE FIDEL SANDOAL SANDOVAL** PORTADOR DE LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NÚMERO 18.501.552 DE CALI, OBRANDO COMO **CONTRATISTA**, NOS REUNIMOS EN LAS INSTALACIONES DEL SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL OBJETIVO DE ACORDAR Y SUSCRIBIR EL ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO.



<b>Departamento del Valle del Cauca</b>  <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN</b> <b>ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 2 de 14

QUE EN CUMPLIMIENTO DEL OBJETO CONTRACTUAL SE ESTABLECIERON LAS OBLIGACIONES A CARGO DEL CONTRATISTA LOS CUALES SE DETERMINARON EN:

- 1.- Realizar acompañamiento profesional a las inversiones ejecutadas en el marco del proyecto objeto del contrato y según como sea direccionado por la supervisión
- 2.- Elaborar los informes financieros, contables y presupuestales de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, para la ejecución del proyecto objeto de este contrato y según como sea direccionado por la supervisión
- 3.- Según las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.


QUE, DE CONFORMIDAD CON LO ANTERIOR, EL **CONTRATISTA** CUMPLIÓ A CABALIDAD CON EL 100% DE LA EJECUCIÓN DEL OBJETO CONTRACTUAL Y SUS CORRESPONDIENTES OBLIGACIONES ESPECÍFICAS.

**ACTIVIDAD 1.** Coordinar las diferentes actividades enmarcadas en las labores de la cultura organizacional de la Secretaría.

El día 4 de junio tuvo reunión con FRANCISCO SIERRA buscando acordar las capacitaciones que deberían realizarse en el mes de junio de 2025.

- El contratista acordó la continuidad en el fomento de los valores y temas relacionados con el ambiente laboral
- El contratista definió trabajar el tema del “ Buen trato laboral”
- El contratista acuerdo acordó igualmente trabajar la ley 1010 DE 2006 , para lo que solicitará la colaboración del Consultorio Jurídico de la Universidad Católica para que nos den, inicialmente, una charla de aproximación al tema y adentrarnos luego al proceso de sensibilización



Departamento del Valle del Cauca   Gobernación	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN</b> <b>ACTA FINAL DE</b> <b>CUMPLIMIENTO DE</b> <b>EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 3 de 14

- De la misma forma se determinó realizar capacitaciones en torno a la INCERTIDUMBRE, EL SENTIDO DE PERTENENCIA, LA PRODUCTIVIDAD EN EL SECTOR PUBLICO y LA RESILIENCIA , entre otros.

- B. SOLICITUD APOYO A LA UNICATOLICA PARA CHARLA DE SENSIBILIZACION LEY 1010 DE 2006

ρ

- Present0 la solicitud al Director del consultorio jurídico de la Universidad Católica de apoyo en charla virtual a contratistas y funcionarios de la Secretaria en relación con la ley 10101 de 2006.


**JOSE SANDOVAL** 2:52 p. m.  
Para dir.consultoriosjur@unic...

Respetado Doctor Juan José

La secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Departamento de Valle del Cauca, en su programa de capacitación del talento humano tiene programado una sensibilización sobre la ley 1010 DE 2006.

Por tanto, solicitamos su apoyo con uno (a) de sus docentes para dar una charla, sobre el tema en mención en modalidad virtual en la que participaran los funcionarios y contratistas de la entidad.


La fecha y la hora será acordada con usted conforme con la disponibilidad de su docente.

Esperando su respaldo como siempre, gracias.

✉ > Responder a todos

- ACTIVIDAD 2.-Seguir las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.



<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 4 de 14

- **CAPACITACION PAUTAS DE PREVENCION**

- Participó en una charla del DADI relacionada con las acciones necesarias para el mejoramiento de la salud personal y desempeño laboral
- En esta ocasión se trabajaron temas como pautas de alimentación saludable, pausas activas y posturas adecuadas , lo mismo que prevención sobre tabaquismo , alcohol y sustancias psicoactivas.


- **CAPACITACION SENBILIZACION : LA INCERTIDUMBRE**

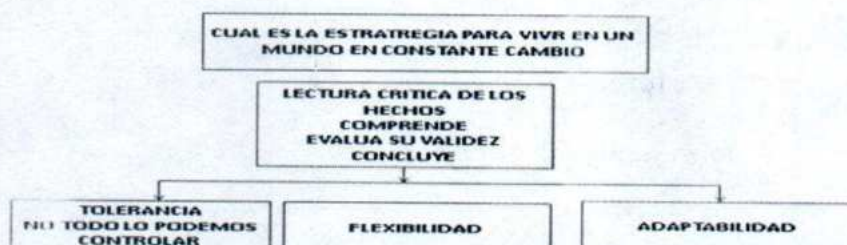
Realizo una sensibilización relacionada con la Incertidumbre como un elemento que, estando presente en la vida del ser humano, afecta todas nuestras relaciones incluso las laborales.

El contratista buscó enfatizar en la necesidad de entender el fenómeno a objeto de poderlo enfrentar de manera adecuada.

### **CLIMA LABORAL LA INCERTIDUMBRE**

**JOSE SANDOVAL  
3003209013**


<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 5 de 14



## QUE PUEDE PRODUCIR INCERTIDUMBRE?


Aquello que sentimos al no saber qué es lo que va a ocurrir en una situación dada, qué resultado va a tener y cómo se va a desarrollar.



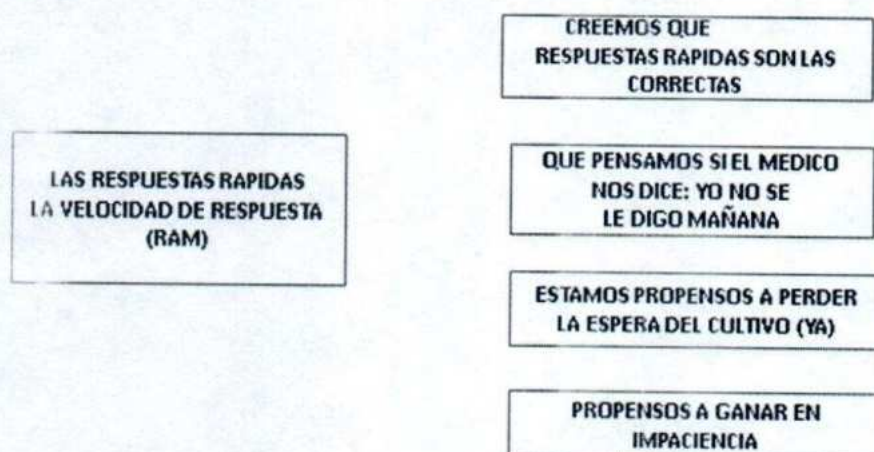
<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE Ejecución del Contrato</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 6 de 14

## BENEFICIOS DE COMPRENDER



<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 7 de 14

## COMO NOS AFECTA EL MUNDO DE HOY?




### • CAPACITACIÓN RELACIONADA CON EL SENTIDO DE PERTENENCIA

Trabajo una capacitación acerca del sentido de pertenencia como un elemento que favorece nuestras relaciones sociales y laborales.

Igualmente, se enfocó el tema en la necesidad de crear lazos en nuestras relaciones laborales buscando mejorar la calidad en el trabajo y la productividad en el servicio.



<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 8 de 14

## SENTIDO DE PERTENENCIA QUE ES?


Se refiere a la necesidad innata que tenemos los seres humanos de sentirnos parte de un grupo, comunidad o entorno social específico.

Se manifiesta a través de la conexión emocional y psicológica que experimentamos al identificarnos con otros individuos que comparten características, intereses, valores o metas similares.

## SENTIDO DE PERTENENCIA





<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 9 de 14

## QUE SENTIMOS AL HACER PARTE DE UN GRUPO?


**SENTIRSE IDENTIFICADO CON LOS OBJETIVOS Y  
VALORES DE LA EMPRESA**

**LA SATISFACCION PERSONAL DE HACER PARTE DEL  
GRUPO O EQUIPO**

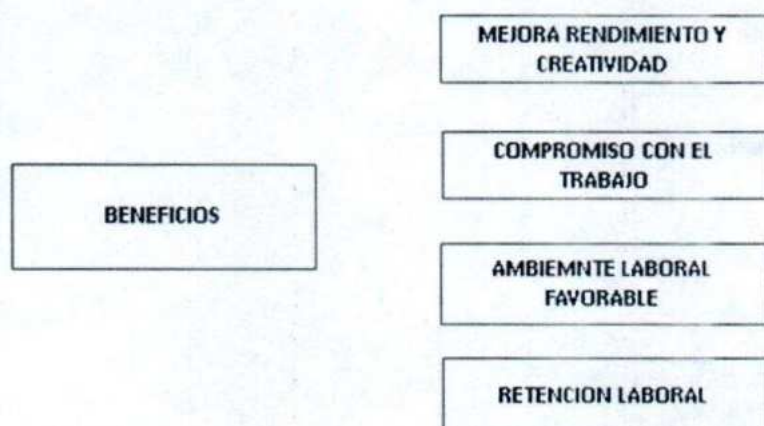
**COMPORTAMIENTO ACTIVO DONDE SE MANIFIESTA  
FIDELIDAD Y ADHESIÓN**

**SER CONCIENTE DEL APOYO Y ESFUERZO DE LA  
EMPRESA PARA FOMENTAR LA PERTENENCIA**



<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 10 de 14

## SENTIDO DE PERTENENCIA




- **CAPACITACION EN TORNO A LA PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO**

Enfoco la capacitación con base en la necesidad de entender la productividad en el sector público. Para lograrlo, mostré un parangón entre las empresas privadas y públicas.

Igualmente, trabajé la necesidad de entender que en el modelo público colombiano también se mide la productividad mostrando el papel que cumple el modelo MIPG en especial las dimensiones de DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACIÓN y EVALUACION DE RESULTADOS.

Partiendo de los planes de desarrollo se mostraron los cambios adoptados en los códigos presupuestales y su relación con el modelo de contabilidad a través de CLASIFICADOR CENTRAL DE PRODUCTOS



Departamento del Valle del Cauca   Gobernación	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 11 de 14


## COMO SE DEFINE LA PRODUCTIVIDAD

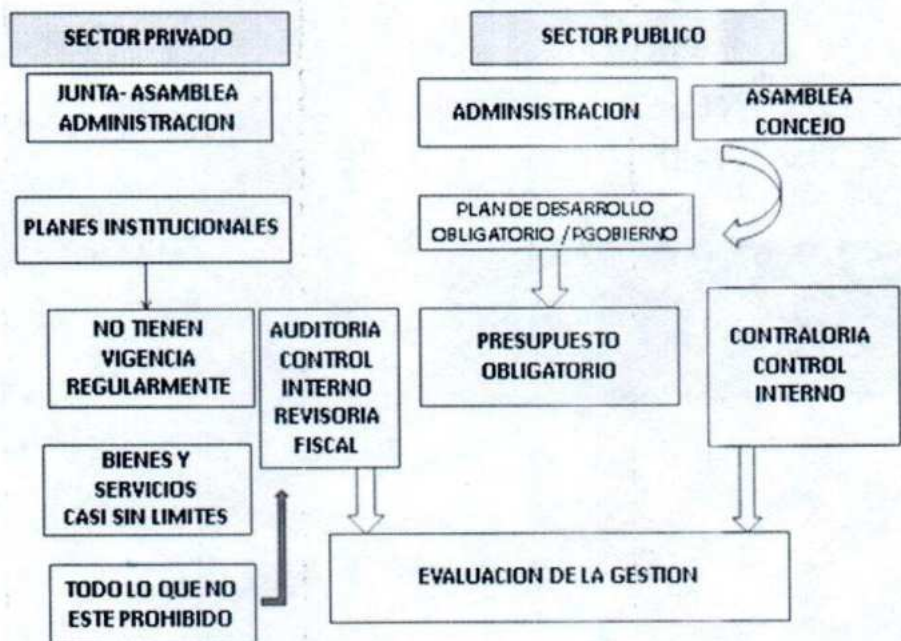
"Productividad es comúnmente definida como la tasa de una medida de producción a partir de una medida utilizada de insumo" OCDE

## COMO SE DEFINE LA PRODUCTIVIDAD


"Productividad es comúnmente definida como la tasa de una medida de producción a partir de una medida utilizada de insumo" OCDE



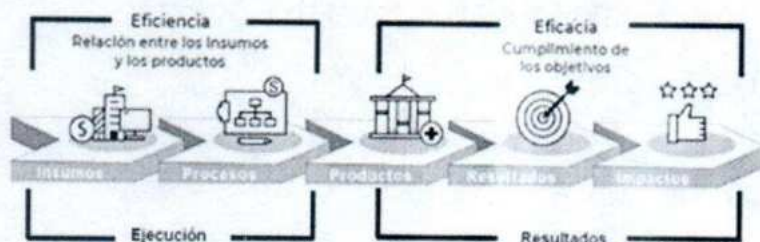
<b>Departamento del Valle del Cauca</b>  <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN</b> <b>ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 12 de 14





<b>Departamento del Valle del Cauca</b>  <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN</b> <b>ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 13 de 14

En el proceso de generación de valor público, la cadena de valor se utiliza como la herramienta principal para representar el trabajo de las entidades públicas. Sus elementos son: insumos, procesos, productos, efectos e impactos.



<b>Insumos</b> Recursos financieros, humanos y materiales destinados para generar los productos.	<b>Procesos</b> Actividades realizadas para transformar los insumos en productos.	<b>Productos</b> Bienes y servicios elaborados que requieren la población para satisfacer una demanda o dar respuesta a las causas concretas de un problema.	<b>Resultados o Efectos</b> Cambios en el comportamiento o en el estado de los beneficiarios como consecuencia de recibir los productos (bienes o servicios).	<b>Impactos</b> Cambios en las condiciones de vida de la población objetivo. Mayor valor público en términos de bienestar, prosperidad general y calidad de vida de la población.
---	--	---	--	--

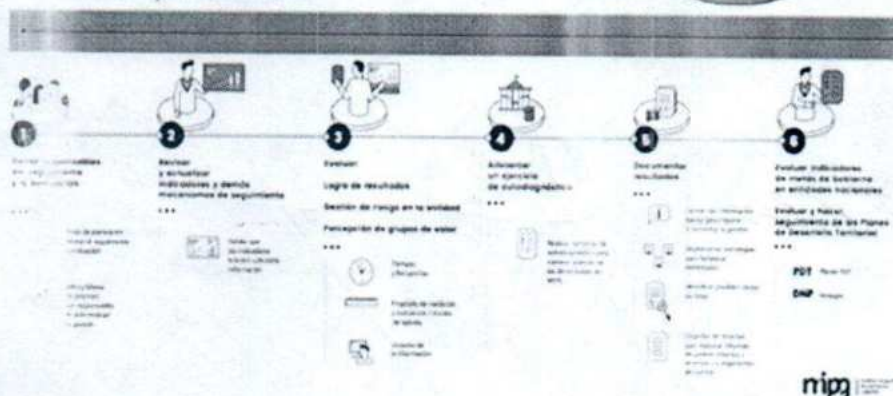
## Evaluación de resultados

Saber cómo va mi entidad me ayuda a tomar decisiones para una mejora continua

Es importante que las entidades conozcan profundamente los planes y los logros de sus unidades y áreas. Se debe verificar que todo lo planeado se haya logrado en los tiempos previstos, con los recursos disponibles y los efectos deseados en la sociedad. Si la entidad lo está logrando se por un buen camino, de lo contrario se deben replantear acciones en la gestión.


Se recomienda que se presenten las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:

Política de seguimiento y evaluación de desempeño institucional



nipp



<b>Departamento del Valle del Cauca</b>    <b>Gobernación</b>	<b>MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO</b>	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 14 de 14

Como sustento de lo anteriormente mencionado, adjunto a la presente entrego evidencia que ratifica lo expuesto en el presente documento.

Si tiene alguna inquietud a la presente, estaré pendiente para resolverla.

**QUE EL BALANCE DE EJECUCIÓN FÍSICA ES EL SIGUIENTE:**

VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	\$ 4.000.000
VALOR EJECUTADO:	\$ 4.000.000
VALOR NO EJECUTADO:	\$0
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN:	100%

**QUE EL BALANCE DE EJECUCIÓN FINANCIERO ES EL SIGUIENTE:**

VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	\$ 4.000.000
ANTICIPO:	\$ 0
AMORTIZACIÓN ANTICIPO:	\$0
PAGO ANTICIPADO:	\$0
PAGOS PARCIALES:	\$ 4.000.000
INTERÉS MORATORIO:	\$0
TOTAL, PAGADO:	\$ 4.000.000
SALDO A FAVOR DEL CONTRATISTA:	\$0
SALDO A FAVOR DEL DEPARTAMENTO:	\$0

EN CONSECUENCIA, LAS PARTES, UNA VEZ LEÍDA Y APROBADA LA PRESENTE ACTA, SE SUSCRIBE EN LA CIUDAD DE CALI (VALLE), A LOS 30 DÍAS DEL MES DE JUNIO DEL AÑO 2025

CON LA FIRMA DE LA PRESENTE EL CONTRATISTA SE OBLIGA A CARGARLA EN LA PLATAFORMA DEL SECOP II.

  
**AUDREY BAHAMÓN GÓMEZ**  
C.C. 31.574.698  
**SUPERVISORA**

  
**JOSE FIDEL SANDOVAL SANDOAL**  
C. C. 18.501.552  
**CONTRATISTA**